

**Структура, принципи формування і розміри винагороди керівника державного підприємства**

№з/п	Структура матеріальної та компенсаційної винагороди, яку отримує та на яку має право керівник підприємства	Принцип формування	Розмір
і	2	3	4
1	Посадовий оклад	Контракт, Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 року №1024	Чотири посадові оклади інженера основної професії
2	Премія за підсумками роботи за квартал за виконання умов і диференційованих показників, встановлених розпорядчими документами Мінекономіки	Контракт, Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 року №1024	До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання
3	Премії за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених додатком до контракту	Контракт, Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 року №1024	До двадцяти чотирьох окладів керівника на дату звіту
4	Щорічна оплачувана основна відпустка тривалістю 24 календарних дні та додаткова відпустка відповідно до Закону України "Про відпустки"	Контракт, Закон України "Про відпустки"	Згідно чинного законодавства
5	Грошова допомога у разі виходу на пенсію	Контракт, Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859	Шість посадових окладів